



# People Policy

November 2022



## INHALTSVERZEICHNIS

1. Zweck.....	3
2. Geltungsbereich .....	4
3. Grundsätze .....	4
4. Meldung von Fehlverhalten .....	7



## **1. Zweck**

Die Montana Aerospace AG und ihre Tochtergesellschaften setzen sich als global agierender Industriekonzern (Montana Aerospace oder Montana Aerospace Gruppe) für ethisches und nachhaltiges Verhalten in allen Geschäftsprozessen und Segmenten ein. Zu Montana Aerospace gehören alle Unternehmen, an denen wir direkt oder indirekt mit mindestens 50% beteiligt sind oder auf andere Weise Kontrolle ausüben. Dazu gehören auch Joint Ventures, an denen wir eine Mehrheitsbeteiligung haben.

Wie in unserem Verhaltenskodex beschrieben, verfolgt die Gruppe eine verantwortungsvolle Unternehmensführung, die sich an den Grundsätzen der Integrität, Ehrlichkeit, Nachhaltigkeit und Transparenz orientiert. Als global agierendes Unternehmen, das in verschiedenen Regionen mit unterschiedlichen Kulturen tätig ist, sind wir überzeugt, dass es besondere Anliegen und Bedürfnisse gibt, die interkulturelles Bewusstsein und Sensibilität erfordern.

Der Zweck dieser gruppenweiten Richtlinie ist es, die Prinzipien und Verpflichtungen festzulegen, die das Unternehmen für den Schutz und die Förderung der Menschenrechte bei ihren Geschäftsaktivitäten und in jedem Kontext, in dem es tätig bzw involviert ist, übernimmt. Mit dieser Policy zeigt Montana Aerospace ihren Einsatz für die Gewährleistung von Rechten und Standards, die in den Grundsätzen der Internationalen Menschenrechtskonvention, der EU-Menschenrechtskonvention (EMRK), der UN-Konvention zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung gegen Frauen (CEDAW) und dem ETI (Ethical Trading Initiative) Kodex verankert sind, wie in unserem Verhaltenskodex dargelegt. Montana Aerospace verpflichtet sich, die Menschenrechte zu respektieren und zu fördern, indem die geltenden Gesetze in allen Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist, strikt eingehalten werden.

Um den MitarbeiterInnen ein sicheres, flexibles und respektvolles Umfeld bieten zu können, zielt diese Richtlinie darauf ab, unser Engagement gegenüber der Belegschaft zu definieren und zu festigen. Diese Richtlinie soll gewährleisten, dass alle unsere MitarbeiterInnen in einem Umfeld arbeiten können, das frei von jeglicher Form von Belästigung oder Diskriminierung ist. Wir sind uns bewusst, dass wir als Arbeitgeber die Verantwortung für unsere MitarbeiterInnen tragen und wollen ihr Wohlergehen aktiv mitgestalten. Deshalb sind



wir bestrebt, unseren MitarbeiterInnen Chancen zur persönlichen Entwicklung in einem gesunden und ansprechenden Arbeitsumfeld zu bieten.

## **2. Geltungsbereich**

Montana Aerospace unternimmt alle Anstrengungen, um sicherzustellen, dass alle Betroffenen diese Richtlinie kennen und deren Bedeutung verstehen.

Montana Aerospace und ihre direkten und indirekten Tochtergesellschaften, alle MitarbeiterInnen, AuftragnehmerInnen, Führungskräfte, MitarbeiterInnen von Agenturen, GeschäftspartnerInnen und alle anderen Personen, mit denen die MitarbeiterInnen in Kontakt kommen, sind aufgefordert, diese Richtlinie zu befolgen. Sie gilt nicht nur für das Verhalten am Arbeitsplatz, sondern auch während aller arbeitsbezogenen Aufgaben wie Konferenzen, Schulungen oder Geschäftstreffen.

## **3. Grundsätze**

**Wir, als Montana Aerospace, setzen uns für ethische, nachhaltige Geschäftspraktiken und Menschenrechte ein.**

Montana Aerospace duldet keine Form von Zwangs- oder Kinderarbeit, einschließlich moderner Formen der Sklaverei und des Menschenhandels. Die Gruppe teilt die Auffassung, dass jedes Kind vor kommerzieller Ausbeutung sowie vor jeder Art von Arbeit geschützt werden muss, die gefährlich ist oder die Ausbildung, Gesundheit oder das persönliche Wohl des Kindes beeinträchtigen kann.

Wir übernehmen Verantwortung dafür, dass unsere MitarbeiterInnen mit Respekt behandelt werden. Wir fördern eine positive Kultur der Rücksichtnahme zwischen allen MitarbeiterInnen und legen Wert darauf, ein Klima zu schaffen, in dem alle MitarbeiterInnen und GeschäftspartnerInnen mit Vertrauen und Fairness behandelt werden.

Die Gruppe konzentriert sich auf faire Arbeitsbedingungen und soziale Sicherheit bei gleichzeitiger Wahrung der Meinungsfreiheit und des Rechts auf freie Meinungsäußerung. Montana Aerospace bekräftigt ihr Engagement für die Versammlungsfreiheit und das Recht



auf Tarifverhandlungen unserer MitarbeiterInnen und diskriminiert keine Gewerkschaften oder gewerkschaftlich organisierte MitarbeiterInnen.

**Wir, als Montana Aerospace, setzen uns für die Schaffung eines Arbeitsumfelds ein, das von Gleichheit und Integration geprägt ist.**

Montana Aerospace fördert die Vielfalt und Inklusion ihrer Belegschaft. Wir glauben, dass unsere Belegschaft eine der größten Stärken von Montana ist, und wir verpflichten uns, den Anteil von unterrepräsentierten Gruppen in unserem Unternehmen aktiv zu erhöhen.

Wir setzen uns für Chancengleichheit und Gleichbehandlung ein, unabhängig von ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, Geschlecht, Behinderung, Familienstand, Religion, Weltanschauung, Alter, Glauben, Nationalität, sexueller Orientierung, sozialem Hintergrund oder politischer Überzeugung. Die Grundlage für eine Einstellung und die Weiterentwicklung sind Qualifikationen, Fähigkeiten und Erfahrungen. Dieser Ansatz spiegelt sich in unserer Stellenarchitektur und Vergütungsstrategie wider, die ein leistungsorientiertes Belohnungs- und Beförderungssystem gewährleistet.

Bei der Verfolgung dieser Ziele duldet Montana Aerospace weder respektloses oder unangemessenes Verhalten noch irgendeine Form der Belästigung. Im Sinne dieser Richtlinie wird Belästigung als jedes verbale, schriftliche oder physische Verhalten definiert, das eine Person aufgrund ihrer Rasse, Hautfarbe, Religion, ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Geschlechtsidentität oder ihres Geschlechtsausdrucks, ihrer nationalen Herkunft, ihres Alters, ihrer Behinderung oder eines anderen gesetzlich geschützten Merkmals respektlos behandelt oder Feindseligkeit gegen sie zum Ausdruck bringt.

**Wir, als Montana Aerospace, fördern einen gesunden und sicheren Arbeitsplatz, an dem sich die MitarbeiterInnen geschätzt fühlen und Entwicklungsmöglichkeiten erhalten.**

Wir engagieren uns für ein sicheres Arbeitsumfeld und den Schutz unserer MitarbeiterInnen. Zu diesem Zweck fördern wir eine Arbeitskultur, in der Sicherheit an erster Stelle steht, und arbeiten kontinuierlich an der Optimierung unserer Prozesse. Wir halten uns an die höchsten Sicherheits- und Hygienestandards, die wir durch kontinuierliche Schulungen weitergeben und in den Onboardingprozess integriert haben.



Wir arbeiten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen zu Löhnen, Arbeitszeiten, Überstunden und Sozialleistungen sowie den internationalen Arbeitsnormen.

In diesem nachhaltigen Umfeld bieten wir unseren MitarbeiterInnen die Möglichkeit, sich persönlich weiterzuentwickeln, ihre Fähigkeiten und ihr Wissen zu erweitern und ihre Karriere voranzutreiben. Wir investieren in die Fähigkeiten unserer Belegschaft und engagieren uns besonders für die Förderung von Talenten.

Montana Aerospace respektiert die Privatsphäre ihrer MitarbeiterInnen und ist sich des vertraulichen Charakters persönlicher Daten bewusst. Wir schützen und sichern daher private Informationen. Vor allem begrenzen und überwachen wir den Zugang zu sensiblen Daten.

**Wir, als Montana Aerospace, streben Geschäftsbeziehungen mit Partnern an, die unseren Werten und Prinzipien verpflichtet sind.**

Wir bekennen uns zu unseren Idealen und arbeiten hart daran, sie zu fördern. Moralisch, ethisch und rechtlich einwandfreies Verhalten aller MitarbeiterInnen ist entscheidend und der Kern unserer Unternehmenskultur. Jede/r einzelne MitarbeiterIn und auch unsere GeschäftspartnerInnen sollen sich an diese Standards halten.

Wir stellen sicher, dass wir alle geltenden Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind, einhalten und deren soziale Normen respektieren. Bei der Auswahl unserer Lieferanten achten wir nicht nur auf Qualität und Sicherheit, sondern auch auf Korruptionsbekämpfung, Beschaffungspraktiken, Einhaltung von Menschenrechten und Sicherheitsstandards. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten alle Arbeitsrechte, gesetzlich vorgeschriebene Mindestlöhne und Leistungen, Gesundheitsschutz und Sicherheit, Korruptionsbekämpfung und Integrität, Exportkonformität und Sorgfaltspflicht sowie Vertraulichkeit respektieren.





#### **4. Meldung von Fehlverhalten**

Jeder, der davon Kenntnis erlangt, kann Verstöße gegen diese Richtlinie oder unseren Verhaltenskodex wahrnehmen. Im Falle eines Verstoßes kann jedes festgestellte Fehlverhalten auf folgende Weise gemeldet werden:

Über das anonyme Online-Melde-Tool auf der Website des Unternehmens:

<https://montanaaerospace.integrityline.com/frontpage>

Meldung an die Compliance-Abteilung der Montana Aerospace Group:

[compliance@montana-aerospace.com](mailto:compliance@montana-aerospace.com)

Alle Meldungen werden sorgfältig untersucht und vertraulich behandelt, wobei unsere Whistleblower-Verordnung befolgt wird, die darauf abzielt, Menschenrechtsverletzungen, potenzielle Risiken oder negative Auswirkungen unverzüglich zu erkennen und zu behandeln.



Darüber hinaus können MitarbeiterInnen von Montana Aerospace auch die folgenden Meldemöglichkeiten nutzen:

- Meldung an die Leitung des jeweiligen Unternehmens
- Meldung an die direkten Vorgesetzten
- Meldung an die zuständige Rechts- oder Personalabteilung des jeweiligen Geschäftsbereichs von Montana Aerospace

Es werden keine Repressalien oder Vergeltungsmaßnahmen gegen eine Person ergriffen, die im Rahmen dieser Richtlinie Bedenken äußert.

Jede Person, die gegen diese Richtlinie verstößt, muss mit disziplinarischen Maßnahmen rechnen, die in den schwerwiegendsten Fällen zu einer Entlassung wegen Fehlverhaltens oder groben Fehlverhaltens führen können. Das Unternehmen kann seine Beziehungen zu anderen Personen und Organisationen, einschließlich Lieferanten, die in seinem Namen arbeiten, beenden, wenn diese gegen diese Richtlinie verstoßen.

Dieses Dokument steht im Einklang mit dem Verhaltenskodex des Unternehmens, der unter <https://www.montana-aerospace.com/investors-relations> zu finden ist.